

PROCEDURA PRZYJMOWANIA DO POLISH SUPPLY MANAGEMENT EXPERTS

§1

Procedura ma na celu określenie zasad przyjmowania kandydatów do grona ekspertów w ramach grupy Polish Supply Management Experts (PSME), której inicjatorem jest Polskie Stowarzyszenie Menedżerów Logistyki i Zakupów, zwane także Polish Supply Management Leaders (PSML).

§2

Za eksperta rozumie się profesjonalistę z długoletnim stażem pracy w adekwatnych obszarach: zakupy, logistyka, łańcuch dostaw, technologia i pokrewne, uznanego w swoim środowisku jako autorytet, mentor, specjalista wysokiej klasy. Ekspert to osoba o nieposzlakowanej opinii oraz wyróżniająca się myśleniem innowacyjnym. Jest to osoba entuzjastyczna, odważnie kwestionująca status quo i dążąca do zmian i uznania profesji za strategiczną w biznesie.

§3

Procedura ustala zasady naboru ekspertów zarówno będących jak i niebędących członkami PSML.

§4

Rekrutacja do PSME składa się z 4 etapów:

1. Rozpoczęcie procedury naboru rozpoczyna się od wypełnienia przez kandydata do PSME kwestionariusza o nazwie „Kwestionariusz kandydata na eksperta PSME”, który ma za zadanie wskazanie kluczowych obszarów kompetencji. W Kwestionariuszu znajduje się pole “Rekomendacje” dedykowane osobom z branży, które znają kandydata na Eksperta. Wypełnienie tego pola nie jest obligatoryjne, jednak posiadanie rekomendacji od minimum dwóch osób mogących potwierdzić posiadanie przez kandydata ekspertyzy w danej dziedzinie będzie dodatkowo punktowane. Wypełniony kwestionariusz oraz aktualne CV należy przesłać na adres mailowy agata.dobrzynska@psml.pl.
2. Uzpełnione kwestionariusze zostaną przekazane Zarządowi oraz Radzie Programowej PSML, którzy dokonują oceny kandydatury.
3. Kandydaci ocenieni pozytywnie, mogą zostać zaproszeni na spotkanie z Zarządem i Radą Programową PSML. Kandydaci, którzy otrzymają negatywne oceny, zostaną o tym

poinformowani wraz z uzasadnieniem i podsumowaniem oceny drogą mailową. O przyjęciu najlepszych kandydatów decyduje Zarząd i Rada Programowa PSML.

4. Kandydat oficjalnie staje się ekspertem PSME po:
 - a) Rejestracji jako członek PSML;
 - b) Podpisaniu Porozumienia PSME;
 - c) Pozytywnej decyzji Zarządu i Rady Programowej.
5. Polskie Stowarzyszenie Menedżerów Logistyki i Zakupów ma prawo do rozwiązania podpisanego z Ekspertem Porozumienia w sytuacji, gdy Ekspert nie stosuje się do obowiązków wynikających z Porozumienia. Jest to równoznaczne z utratą statusu przez Eksperta.

§5

Terminy procesów rekrutacyjnych zostały ustalone następująco:

1. Pierwsza selekcja kandydatów dokonana na drodze przesłanych dokumentów, o których mowa w Paragrafie 4 pkt 1 będzie się odbywała w cyklach miesięcznych, o ile kandydaci złożą swoje aplikacje w danym miesiącu.
2. W przypadku podjęcia decyzji o spotkaniu kandydata z wybranymi członkami Zarządu lub / i Rady Programowej Polskiego Stowarzyszenia Menedżerów Logistyki i Zakupów, jego termin będzie każdorazowo ustalany z kandydatem. Termin spotkania jest bowiem zależny od dostępności osób zaangażowanych w proces.

§6

O postępach w procesie rekrutacyjnym kandydaci będą na bieżąco informowani. Osobami kontaktowymi po stronie PSME są:

1. Monika Bis - Lider projektu PSME, Członek Zarządu PSML (monika.bis@psml.pl)
2. Agata Dobrzyńska - Koordynator projektu PSME, Biuro Medialne PSML (agata.dobrzynska@psml.pl)